



Leistungsprofil

Methodenwerkstatt für Personalistik,
Team- und Organisationsgestaltung

Wer ist „in medias r.e.s.“ ?

Mag. Roland E. Schwabegger

(Personalist & Profiler | Recruiting, Training, Mentoring)

- HR- Tools in Recruiting & PE Programme
- Führungskräfte- & Teamingkonzepte
- Projekt- & Prozessmanagement Methoden
 - Mentoring & Coaching

MMag. Gernot Schauer

(Psychologe & Sportwissenschaftler | Diagnostik, Training & Coaching)

- Trainer für Leistung & Motivation
 - Team- & Familienaufstellung
- Beziehungs- & Kommunikationsthemen
 - Work/Life-Balance
- Potenzialdiagnostik & Coaching

Ing. Mag. Manfred Webersdorfer

(Maschinenbautechniker & Industrial Engineer | Coaching & OE Consulting)

- Geschäftsprozess Projektierung und Strategieentwicklung
- Consultant für operative Unternehmensplanung & -steuerung
 - Durchführung von Recruitings
- Coaching des Executive Management

Bereit für Veränderung? Bereit für Performance? Menschen, Teams und Organisationen im permanenten Wandel!



Performance!




Ein vielzitatierter Begriff, der sich überwiegend in sportlichen und technischen Materien findet. Gleichzusetzen mit Leistung und Effizienz deckt er wesentliche Anforderungen von Dynamik und Flexibilität im modernen Management ab. Unseres Erachtens greift er hier allerdings zu kurz:

Was wäre technokratische Performance ohne die sozialen Komponenten der Gemeinschaftlichkeit und Verantwortung? Was wäre kalte Performance ohne Stil und Charisma?

Wir von *in medias r.e.s.* bringen diese Dinge in Balance: Die Festlegung der Leistungskriterien anhand von Geschäftsprozessen und Funktionsprofilen kann nur effektiv sein in Verbindung mit sozialem Engagement, Verantwortung und wertschätzenden Umgang im Miteinander.



Daraus ergeben sich für uns von drei Gestaltungsbereiche, die wir fokussieren:







-  Der **Mensch** im Kontext Beruf mit seinen Potenzialen und sozialen Nahtstellen
-  Das **Team** und die Entwicklung von Selbstlauf Dynamik & Assoziätät
-  Die **Organisation** und ihre Handlebarkeit, Zweckmäßigkeit und Funktionalität,

All unser Tun bei R.E.S. ist gerichtet auf Analyse, Entwicklung und Förderung von Performance mittels Hebung von Potenzialen bzw. dem Abbau von Konflikten und Barrieren im Sinne von Wirksamkeit: Businessstauglichkeit, soziale Kompetenz gepaart mit Verantwortung und wertschätzenden, weltoffenen Stil. Das ist unser Anspruch!



Willkommen bei in medias r.e.s., der Performance Werkstatt

Aufgrund unserer jahrzehntelangen Erfahrung in der industriellen Managementpraxis als Lektoren und Trainer bieten wir ein vielfältiges, gut abgestimmtes und erprobtes Instrumentarium, um Barrieren, Konflikte und Demotivation zu beseitigen und in positive Energien zu transformieren:

-  *Potentialdiagnostische Verfahren und Mentoring*
-  *Begleit- & Förderprogramme mittels Wertedialog, Explorativtechniken und AC's*
-  *Werkzeuge der Gruppensteuerung/-intervention, NLP und Supervision*
-  *Teamentwicklung: Moderationen und Aufstellungen in Building- und Re-Teaming Phasen*
-  *Organisatorische Gestaltung: Strategiefindung, Geschäftsprozessmodellierung, TQM*
-  *Power Trainings: Smart Workshops, Impuls- & Outdoor Training, Gruppenmoderationen*

Was leistet in medias r.e.s. ?

Personalberatung: Profiling, Suche und Auswahl

- Langjährige Managementenerfahrungen vorwiegend im industriellen Branchen
- Jährliche Besetzung von ca. 60 Positionen österreichweit
- Operative leitende kfm./techn. Positionen, speziell in Fertigung, F&E, EK/VK
- Abwicklungsdauer ab Auftragsklarheit je nach Komplexität 4 - 8 Wochen
- Konstante Ansprechpartner, Reporting und Projektmanagement
- Instrumente der Poolsuche und Netzwerkansprache
- Executive Search und Head Hunting Programme
- Abwicklung von AC´s und Hearings

Personalentwicklungsprojekte

- Qualifizierungsmaßnahmen: Bildungsbedarfserhebungen & Schulungskonzepte
- Integrations- & Fördermodelle (Traineeship, Mentoring und Patenschaften)
- Objektivierungsinstrumente in der Endauswahl (Hearings, Assessment Center)
- Führungskräfteentwicklung, themenzentrierte Begleitung und Gruppen AC's
- Fallstudientraining in der Projektorganisation & Teambildung
- Power & Smart Workshop zu Führung, Team Management, Kommunikation
- Analyse & Gestaltung spezifischer Entlohnungs- und Benefitsysteme
- Personalmarketing, Employee Branding & Incentivegestaltung

Ausgewählte Themenstellungen der OE

- Empirische Studien über Betriebsklimatik
- Nahtstellen- und Prozessmodifikationen im industriellen Fertigungsbereichen
- Leistungsevaluierung mittels Potenzial- und Förder AC's
- Workshops zum Thema Effizienzsteigerung im Team
- Prozess- und Positionsgestaltung im Zuge von Firmenfusionen/ -verkäufen
- Konfliktmoderation und Gruppenintervention
- Begleitung von Geschäftsführern & Inhabern zu Themen wie:
 - Akquisition / Buy Out & Fusionierung
 - Nachfolgeregelung
 - Strategiefindung und OE Change Programme
 - Neupositionierung von Teamaufstellungen
 - Work Life Balance

Personalberatung (Profiling / Recruiting / Casting)

TOP SELECT FULL Service mit 6 Monatsgarantie

- Systemisches Profiling: Persönlichkeits-, Qualifikations-, Aufgaben-/Funktionsprofil
- Zielgruppengerechte Inseratgestaltung von Text im anonymen RES Layout
- Ermittlung & Ansprache von PROFI POOL Zielpersonen
- Platzierung und Schaltung in den entsprechenden Online & Printmedien
- Vorselektion mittels Lebenslaufanalyse und Telefoninterviews
- Erstrunde: Durchführung von strukturierten Interviews und Szenarien
- Dossiererstellung oder Zwischenpräsentationsrunden
- Moderierte Endauswahl in Ihrem Hause
- Übernahme einer 6 Monatsgarantie ab Dienstvertragsunterzeichnung
- Gesamte Evidenz-, Termin und Schriftverkehr durch unser Backoffice

PROFI POOL Network / Datenbank Research

- Profilerstellung beim Kunden
- Datenbankabfrage aus dem RES Pool bzw. bei Partnernetzwerken
- Eignungs- & Motivbefragung, strukturierte Interviews, Szenarientechnik
- Dossiererstellung oder Zwischenpräsentationsrunden
- Terminkoordination & Schriftverkehr durch unser Backoffice

MEDIA SERVICE (Postbox)

- Inseratenmittlung via IVENTA
- Layout und Textierung,
- Auf Wunsch: Unterlagenvorselektion und Telefonkurzinterviews
- Schriftverkehr & Evidenzwesen

DIRECT SEARCH / Zielpersonenansprache

- Abklärung der wichtigsten Profilpunkte im Vorfeld
- Branchen- & Firmenident in Absprache mit dem Klienten
- Research über Positionen und Stelleninhaber
- Diskrete Kontaktaufnahme & Briefing der Zielpersonen
- Wochenreports über den Projektstatus
- Weiterreichung der interessierten Kandidaten inkl. CV´s
- Gesamte Evidenz-, Termin- und Schriftverkehr durch unser Backoffice

Optional: Entscheidungshilfen bei der Endauswahl

PERSONAL ASSESSMENT & TEST CENTER

- Erstellung psychologischer Persönlichkeitsprofile
- Eignungs- und Leistungsdiagnostik
- Assessmentmoderation & Hearing Table Moderationen
- In- und Outplacement Programme

R.E.S. Personalentwicklung (Themenzentrierte Workshops)

- Seminare zum Thema Recruitingprozesse, HR Tooling und Projektmanagement
- Integrationsprogramme (Tutoren-, Paten- u. Mentoringmethoden)
- Klimaanalysen & Retentionmanagement
- Workshops zum Thema Führungsstil & Teamentwicklung (Wertedialog)
- Systemische Teamaufstellung: Beziehungs- und Nahtstellenthemen
- Leistungs- und eignungsdiagnostische Potentialanalysen:
 - Testgestützte Szenarien (DISG, Wiener Testreihen)
 - Entwicklung Assessment Center
 - Konflikt- und Stressbewältigungsansätze

Performante Persönlichkeiten / Performante Systeme

Themenzentriertes Arbeiten und Leben im Kontext
Mensch | Team | Organisation

Themenfeld 1

Der Mensch im Kontext „Beruf & Soziale Rollenvielfalt“

- **Motivation, Leistungsfähigkeit, Neigungen & Interessen**
Potenzialanalysen: Stärken, Skills, Motivlagen, Gesundheitsverhalten
Förderprogramme: Mentale Stärkung | Skill Training | Work/Life Balancierung
- **Laufbahn- und Berufsberatung**
Diagnose & Coaching bei möglichen Karrierewegen im Hinblick auf Fähigkeiten, Fertigkeiten, Motive und Neigungen
- **Beziehungsaufstellungen & situative Rollenkonflikte**
Dialogische Exploration, Reflexion, Begleitung im Auf- und Umbruch
in medias r.e.s als Alter Ego und Mentor
- **Stil, Auftreten und Wirkung**
Performance in der Darstellung, v.a. als Schlüsselspieler und Führungskraft:
Erscheinungsbild, Kommunikationsstil, Führungsdidaktik, Kundenapproach

Auszug aus unserem Themenspeicher

*Faktoren der Wirksamkeit: Der Service- & Leistungsgedanke im Management
Umgangsformen und Benimm im modernen Führungskontext
Der Umgang mit persönlichem Erfolg und Misserfolg
Das Common Ground Modell: Plattformen für Werte- & Interessensausgleich
Beziehungsstörungen: Double Bind, Overruling, Mobbing, Borderline, Burn Out
Themen rund um Zielvermittlung /Delegieren/Umsetzen/Kontrolle/Reflektieren
Gratwanderungen im Führen I: Durchsetzung vs. Partizipation
Gratwanderungen im Führen II: Fordern/Fördern, Überfordern & Manipulieren
Die Zeit: Wahrnehmung von Zeit, Zeittypen, Zeitfresser, Lösungsansätze*

Themenfeld II

Das Team im Kontext „Leistung, Assoziiertheit und Spannung“

- **Teambildung: Aufbau & Gestaltung von Beziehungs- & Arbeitsklima**

Assoziierungsphasen in Teams: „Klimatechnik“ & Arbeitssystematik von TZI und ganzheitlichem Projektmanagement: Von der Gruppe zum Team, von Teamwork zu High Performance

*Projektmanagement als Organisationsform: Zieltransparenz & Arbeitsfähigkeit
Teambildung & -steuerung: Rollenverständnis, Spielregeln, Funktionalität
Themenzentrierte Interaktion und Selbststeuernde Gruppendynamik
Kreativitätsmethoden sowie Wert- und Funktionsanalytik
Selbstorganisations- & Zeitmanagementinstrumente*

- **Teamentwicklung: Situative Trainingsprogramme & Szenarien**

Teamentwicklungsseminare im Zuge von Power Trainings mit Fallstudien, als Großgruppen Workshops oder auch als Outdoor Training möglich.

*Methoden im Ganzheitlichen Projektmanagement
Effizienz in Meetings: Konferenz-, Präsentations- und Moderationstechnike
Das Arbeiten in der Projektorganisation: Vom Kick Off zur Final Acceptance
Steuerungsmechanismen & Gruppendynamik
Der Umgang mit „schwierigen“ Teammitgliedern und Krisensituationen
Konflikte, Kommunikations-/Befindlichkeitsstörungen und deren Lösung*

Themenfeld III

Die Organisation im Kontext „Funktionalität, Handling & Wandel“

- **Strategie- und Leitbild Entwicklung: Den Wandel begleiten....**

Werte, Motive, Leistungen als Bausteine für den Wandel:
Neue Identitäten finden, Fundamente bilden, Ziele generieren,
Common Sense & Motivation auf breiter Basis etablieren.
Das ist der Stoff erfolgreicher, nachhaltiger Änderungen

Change Assistance: Wir beraten und begleiten mittel Systemischer Methodik und Tools der Supervisions-, NLP und Soziogrammtechnik

- **Geschäftsprozess- und Nahstellenanalyse**

Unter Einbeziehung der strategischen Ausrichtung, Branchenstellung, Firmenstatus sowie der aktuellen operativen Anforderungen werden von uns ganzheitliche Workflow- & Systemanalysen durchgeführt:

*Performante Strukturen & Abläufe unter Verwendung von GPO/TQM/KVP
Instrumente für mehr Transparenz, Nützlichkeit, Handlebarkeit & Akzeptanz.*

Referenzen von in medias r.e.s.

I. Top Projekte im Bereich HR, Personalentwicklung / Führungskräfte-Entwicklung

1. Italien. Konzern, NÖ, managergeführt, Sondermaschinenbau, 300 MA

- Führungskräfte Entwicklung: Didaktik & Kommunikation in der 2. Ebene
- Re-teaming: Konfliktmoderation: Coaching & Erneuerung der Topebene
- Einführung von HR-Systemen: Analyse und Implementierung

2. Österr. Traditionsunternehmen, e-gf, Linz, Automotive, 800 MA

- Potentialanalysen, laufend
 - (1) Berufs-/Laufbahnentwicklung
 - (2) Positions- und Stellengestaltung
 - (3) Teamaufstellung in den Abteilungen
- Lohn- und Gehaltsrecherchen (jährlicher Report)
- Großprojekt Laufbahnentwicklung
- Bildungsbedarfserhebung und Trainings
- Employer Branding Konzept inkl. Incentivegestaltung
- Ratgeber / Alter Ego der GF in HR Fragen

3. Österr. Familienkonzern, OÖ, Kunststoffbranche, ca. 550 MA

- Logistik-, IT & Personalmanagement auf 1. Ebene
- Personal-/Budget-/Ergebnisverantwortung
- In House Consultant für PE & OE, konzernweite Aktivitäten
- Klimaanalyse, Lohn- und Gehaltssysteme, Einführung EDV
- Entwicklung von PE Strategien & Prozessen
- Einführung von MBO & MA-Gespräche
- Konzernweite Dezentralisierung der Zentralen Dienste des HQ

4. Österr. Familienunternehmen, OÖ, e-gf, Tiefbaubranche, ca. 200 MA, eu - weit

- Interims-Personalmanagement, GF Partner des Inhabers
- Personal- & Umsetzungsverantwortung
- In House Consultant für PE & OE
- Entwicklung von PE Strategien & Prozessen

5. Österr. Familienkonzerns, AG, e-gf, Logistikbranche, ca. 1.200 MA, eu - weit

- Entwicklung von PE Strategien & Prozessen
- Mitwirkung beim Re-Org. der Akademie & Ausbildungsprogramme
- Einführung von Recruiting Tools
- Berater des Vorstands in Fragen der Managementpositionierung

6. Österr. Startup Firma, e-gf, Montagebranche, ca. 900 MA, welt weit

- Entwicklung von interkulturellen PE Programmen & Prozessen
- Mitwirkung beim Aufbau der HRM & der Ausbildungsprogramme
- Aufbau & Coaching der mittleren Managementebene
- Berater der Inhaber in Fragen der Managementpositionierung

II. Top Projekte im Bereich „Organisation & Strategie“

1. Elektrogroßhandelsfirma, e-gf, 250 MA, e-gf, eu-weit

- Empirische Studie über Klima, Kultur und Leistung
- Neuausrichtung Verkauf: Org. ADM + VKI - Team
 - (1) Schnittstellen – Nahtstellen (Lager (LOG - > VKI & Kunden
 - (2) Zusammenarbeit VKI und ADM, Konfliktmoderation
 - (3) Teammanagement der FK
- Lager ORG: Prozess-/ Aufgabenanalyse (Evaluierung Workflow & REFA)
- Effizienz / Effektivität der AD-Mitarbeiter: Empir. Studie & Workshop
- (FKT -> Delegieren und Führen: MBO System, Coaching des Inhabers
- Prozessanalyse /-modellierung nach dem TQM-Ansatz
- Qualität im Gesamtunternehmen heben und fördern
- Systemanalyse im Lager- und Logistikbereich
- Neustrukturierung nach Bringschuld und Zwischenkommission

2. Italien. Konzern, NÖ, managergeführt, Sondermaschinenbau, 300 MA

- Projekt „Teamwork & Arbeitsdurchläufe“ zwischen den Produktionsabteilungen
 - (1) Jobdescription Analyse
 - (2) Evaluierung der Nahtstellen & Prozesse
 - (3) Arbeitsorganisation, Beziehungs- und Kommunikationsabläufe
 - (4) Supervision: Delegation, Motivation und Feedback prozesse
 - (5) HR System – Installation (Personalverantwortliche)
- GF-Teamaufstellung (Nahtstellen und Kooperation / Klima) inkl. Change

3. Consultingfirma, Ö/BRD, 25 MA, Schwerpunkt Projektierung/GPO

- Junior Consultant: Geschäftsprozessoptimierung (GPO)
- Ausbildung als Ganzheitlicher Projektmanager
 - (1) Projekt-/ Prozessmanagement bei diversen Kunden
 - (2) Business-Planstrategien + Re-Engineering Programme
 - (3) Kunden: HOBAS AG, GREINER Group, ESG- SIEMENS/BRD

4. Österr. Traditionsunternehmen, e-gf, Linz, Akkumulatorenfabrik, 800 MA

- Klimaerhebung im Zuge von Start Up's
- Schaffung des Common Ground
- Personalmarketing: Leitbilder & Kommunikationstransfer
- OE- Projekt: Abteilungsorganisation NEU, Divisionalisierung
- OE-Projekt: KPI und Wirkungsgrad in der Produktion

5. Österr. Familienunternehmen, OÖ, e-gf, Tiefbaubranche, ca. 200 MA, eu - weit

- Beratung & Coaching der Geschäftsführung
(permanente Begleitung, Situationsanalyse, Teamaufstellung)
- Konzeption und Begeleitung von Change Management
 - (1) Zielorientierte Arbeitsweise (Effizienz / Effektivität)
 - (2) Führungskräfte-ttraining (Begleitung, Unterstützung, Beratung)
 - (3) Teamwork (aus Einzelkämpfern – Teamplayer zu generieren)
 - (4) Organisations-Entwicklung (Firmenstruktur – Änderung)
 - (5) Prozess-Analyse im techn. und kfm. Bereich
 - (6) Strategieausarbeitung /– begleitung
 - (7) Einführung HR-Tools und Recruitingssysteme

III. Trainings & Vorträge im Rahmen von WIFI | FIT | FH OÖ

Die R.E.S. Powertrainings: Impulsreferate mit Szenarien und Fallstudientechnik

- Gesprächs- und Interventionstechniken im Zuge von EK/VK Verhandlungen
- Die kommunikative Meta Ebene: Wertedialog und Kommunikationsverhalten
- Teambildung & -entwicklung: Moderation, Team Building und Re-Teaming
- Konfliktmanagement /-lösungsstrategien: Persönliches Feedback geben & Kritik üben
- Projektmanagement als Arbeitsstil & ORG Form: Methoden & Instrumente (GATE Modell)
- Selbstorganisation: Prioritätenfindung und Zeitmanagement
- Führungskräfte-Entwicklung (Stile | Master Trainer Methodik | Führungsdidaktik)
- Wer managed, leistet! Der Manager als Dienstleister
- Stilsichere Moderations-, Rhetorik- & Präsentationsmethoden
- Beschaffungsmarketing, Einkäuferlehrgang und Trainings zum Thema Supplier Development

Tools

- Rekrutierungssystematik: System. Profiling, Searching, Szenarieninterview, Casting mit AC's
- Systemischer Beratungsansatz : Coaching im Einzelsetting sowie Gruppen-Interventionen Trainings nach GORDON bzw. dem TZI Konzept der Themenzentrierte Intervention
- Ganzheitliches Projektmanagement: Mindset | Phasen | Workflows & Tools | KPI Control
- Kreativitäts-, Funktions- und Wertanalysetechniken
- SWOT und Portfoliomethoden
- Dialogisches Führen mittels TZI: Das Common Ground Prinzip
- Führen mittels Kennzahlen und MBO Techniken
- QM/TQM Tools: PDCA Zyklen, FMEA

Gast Moderationen

- Meetings & Foren, Diskussionsrunden und Eventmoderation

Partner für Coaching & Mentoring

- Langjährige Kundenpartnerschaften und überwiegend Fixklientel
- Begleitung von Führungskräften, Gründern, Eigentümern in Umbruchsituationen
- Aufbereitung des common ground zur Strategie- und Entscheidungsfindung